

RESUM NORMATIVA FORMACIÓ EN CENTRES DEL TREBALL (EMPRESES)

Aquest document és un extracte de la normativa de Formació en Centres de Treball 2017_2018 del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya

Normativa FCT 2017_2018

Coordinació de Formació a Centres de Treball a l'Escola d'Art i Disseny de Sant Cugat: Susana Requena

borsadetreball@escoladart.com / Tel. 93 674 13 10

La formació en centres de treball (FCT) s'ha d'entendre com a pràctiques formatives no laborals, a les empreses, que realitza l'alumnat d'ensenyaments de formació professional inicial, arts plàstiques i disseny, ensenyaments esportius, batxillerat, programes de formació i inserció i ensenyaments artístics superiors, en centres de treball, mitjançant un conveni de col·laboració que subscriuen el centre docent i l'empresa. Aquesta FCT s'orienta a completar el coneixement i les competències de l'alumnat adquirides en l'àmbit acadèmic, i a fer-li conèixer la realitat del món productiu per tal d'enfocar el seu projecte de futur professional i millorar les seves possibilitats d'inserció laboral.

Aquestes pràctiques formen part del programa formatiu curricular dels ensenyaments que s'imparteixen a l'Escola d'Art i Disseny de Sant Cugat:

- Grau Mitjà: Assistent al producte gràfic imprès
- Grau Superior:
 - Il·lustració
 - Gràfica Impresa
 - Gràfica Interactiva
 - Animació

Un conveni de col·laboració (o conveni de pràctiques) no és un contracte de treball, i l'alumnat en pràctiques no té la consideració de treballador per compte d'altri; per tant, no pot ser aplicada cap normativa laboral que reguli les relacions laborals.

Què comporten les pràctiques per a l'alumnat?

- El coneixement del món laboral i de l'empresa.
- La possibilitat d'estar en contacte amb la tecnologia més avançada.
- La compleció de la seva formació professional, per capacitar-se per a la seva incorporació al món laboral.
- L'obtenció d'una formació adaptada a llocs de treball específics.
- L'acostament a la cultura de l'empresa.
- L'experiència en el món laboral com a pas previ per a la primera ocupació.
- L'inici del seu historial professional acreditat amb el quadern de pràctiques.
- L'avaluació positiva de les pràctiques comporta la superació del crèdit, mòdul o matèria.

Què ofereixen les pràctiques a l'empresa?

- Captar futur personal qualificat.
- Col·laborar en la formació dels aprenents.
- Oferir l'accés dels joves estudiants a la seva primera ocupació.
- Relacionar-se amb els centres docents.
- No implica serveis retribuïts ni vinculació laboral.

Durada de les pràctiques

Ha de ser la que estableixi el disseny curricular dels estudis

- Grau Mitjà 200 h
- Grau superior 280 h

Les pràctiques no poden superar les 4 hores diàries ni interferir a l'horari lectiu de l'alumne. No es poden fer en períodes vacacionals.

Distribució temporal i horària

Formació al centre docent i l'estada a l'empresa	Formació en centres de treball (FCT)	
	Caràcter general	Amb autorització
Període	1 de setembre al 31 de juliol. Cal garantir un mes de vacances	Agost
	Preferiblement a segon curs i/o al final de primer curs	
Dies laborables	De dilluns a dissabte. Màxim 5 dies a la setmana	Diumenge i/o 6 dies a la setmana
Marc horari	08.00 h a 22.00 h	<ul style="list-style-type: none"> • Menors d'edat: de 7.00 h a 22.00 h • Majors d'edat: de 6.00 h a 24.00 h
Hores en període lectiu	Màxim 4 hores i 20 hores setmana d'FCT	<ul style="list-style-type: none"> • Fer més de 4 hores diàries, màxim 8 hores d'FCT • Fer més de 20 hores setmanals, màxim 40 hores d'FCT • El conjunt de les hores d'FCT i les hores lectives no superi 10 hores/dia ni 45 hores/setmana
Hores en el centre de treball i en període no lectiu	<ul style="list-style-type: none"> • Màxim 8 hores/dia i 40 hores setmana (intensiu). Annex conveni FCT • En tots els dies no lectius però laborables del mes de setembre i de juny, juliol, períodes de Nadal, Setmana Santa (segons calendari escolar) • La direcció del centre docent garanteix el seguiment de les pràctiques dels seus alumnes 	
Festius del calendari escolar i sempre que sigui laborable en l'empresa	En tots els dies no lectius però laborables del mes de setembre i de juny, juliol, períodes de Nadal, Setmana Santa (segons calendari escolar)	2 festes locals
	Estàndard i/o intensiu Intensiu necessita justificació, vegeu normativa	Especial Necessita autorització del director/a territorial dels Serveis Territorials

Seguiment de les pràctiques

Aquest seguiment queda reflectit en el quadern de pràctiques de l'alumne (aplicatiu telemàtic QBID) i correspon dur a terme aquest seguiment:

- Al centre docent: El coordinador de formació professional i el tutor de pràctiques.
- A l'empresa : Un tutor de l'empresa responsable de fer el seguiment amb el tutor de pràctiques del centre docent.
- Al Departament d'Ensenyament : S'encarrega d'autoritzar els convenis i donar el suport necessari per fer el seguiment d'aquestes pràctiques.

Assegurança escolar

És obligatòria per a tots els alumnes de menys de 28 anys que cursin cicles de formació professional, cicles formatius d'arts plàstiques i disseny, batxillerat, cicles d'ensenyaments esportius i programes de formació i inserció organitzats o autoritzats pel Departament d'Ensenyament

Queda inclosa a l'assegurança escolar obligatòria que l'alumne paga amb la matrícula

Responsabilitat de l'alumne

1. L'alumnat no té, en cap cas, vinculació o relació laboral amb l'empresa.
 2. L'alumnat no ha de percebre cap quantitat econòmica de l'empresa o entitat en concepte de retribució per la realització de la formació en centres de treball.
 3. L'alumnat està obligat a:
 - a) Assistir a les pràctiques acordades, complir l'horari establert i informar de les activitats diàries executades d'entre les previstes en el Pla d'activitats.
 - b) Emplenar el quadern de pràctiques.
 - c) Respectar les normes, la política de protecció de dades i de confidencialitat i la imatge corporativa establerta per l'empresa o entitat col·laboradora.
 - d) Respectar la legislació aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals
 - e) Si s'escau, lliurar a l'empresa el certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals.
- L'alumnat en pràctiques no té responsabilitat respecte de les tasques que li siguin encomanades que hagi dut a terme en el marc del conveni amb l'entitat col·laboradora o en les quals hagi participat, però sí que en té respecte a les actuacions realitzades a títol individual.

Conveni

Document que dona vigència a la Formació en Centres de Treball

S'han d'imprimir i signar tres exemplars originals del conveni (pel director/a del centre, responsable de l'empresa col.laboradora, l'alumne)

- un per a l'entitat col.laboradora
- un per al centre docent,
- un per a l'alumne

Pla d'activitats

Documenta amb les tasques que hauria de desenvolupar l'alumne al llarg de la seva formació al Centre de Treball

S'han d'imprimir i signar dos exemplars originals del pla d'activitats (pel tutor/a del centre, tutor/a de l'empresa)

- un per a l'entitat col.laboradora
- un per al centre docent,